

LA TRIBUNA / TOLEDO

**R**oberto Martín Ramírez, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, advierte de que en la provincia de Toledo no se han realizado contratos de retención de talento a las especialistas en el último año, y que este año solo se prevé crear una plaza de Enfermera Especialista Familiar y Comunitaria en cada provincia, lo que favorece la búsqueda de mejores condiciones en otras comunidades autónomas.

**El Colegio de Enfermería de Toledo es, numéricamente, la mayor institución colegial de Toledo, con más de 3.800 colegiados ¿Cuáles son los principales temas de actualidad en los que está trabajando el colegio?**

Fundamentalmente cuatro, conseguir una dotación de enfermeras acorde a la media regional, española y europea, la reactivación de la carrera profesional en el ámbito del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), el desarrollo e implementación de la prescripción enfermera en nuestra región y luchar contra el intrusismo profesional, que es la función primigenia de los Colegios

Profesionales para garantizar la calidad y seguridad de las actuaciones de sus colegiadas y colegiados.

**¿Cómo se combate el intrusismo profesional?**

En este momento, el Colegio de Enfermería de Toledo está investigando un posible caso de intrusismo profesional y/o usurpación de funciones. La supuesta falsa enfermera fue detectada por la Secretaría del Colegio al intentar colegiarse de forma on-line y la hemos localizado inscrita como enfermera en la bolsa de trabajo única del SESCAM, donde ha trabajado este verano pasado. La si-

tuación de riesgo para la integridad, seguridad y la salud de los pacientes creada por esta persona, es de una gravedad indiscutible.

A este respecto, hemos solicitado formalmente a nuestro Servicio de Salud su colaboración a fin de que den las instrucciones oportunas a sus centros sanitarios para que se exija la acreditación de la colegiación en nuestra provincia y que se habiliten mecanismos efectivos para comprobar que las enfermeras que trabajan en el SESCAM están colegiadas de facto, con el objetivo de que casos como el investigado, no se vuelva a presentar.

**¿Cómo se encuentra la dotación de enfermeras en nuestra provincia?**

Recientemente, el Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha ha presentado el estudio 'Enfermeras y enfermeros colegiados en Castilla-La Mancha: Datos y Perspectivas'. Al mismo tiempo, el Ministerio de Sanidad ha publicado la 'Situación actual y estimación de la necesidad de Enfermeras en España de 2024'. Ambos informes coinciden en el déficit crítico de enfermeras en la provincia de Toledo.

**¿Podría ser más preciso en esta conclusión?**

La provincia de Toledo se encuentra en una situación crítica en cuanto a la dotación de enfermeras por habitante. Con un ratio de 4,98 enfermeras por cada 1.000 habitantes, Toledo está un 21% por debajo de la media de Castilla-La Mancha y es la sexta provincia con menos enfermeras de España. Comparado con Europa que tiene un ratio de 8,3, Toledo necesitaría casi duplicar su número actual de enfermeras para alcanzar la media europea y aumentar un 22% para llegar a la media española de 6,31.

La situación se agravará en un futuro dado que la provincia de Toledo enfrenta el mayor crecimiento de jubilaciones esperadas en los próximos 15 años entre las cinco provincias de nuestra región y la tasa de reposición de enfermeras egresadas de la Universidad no cubre las jubilaciones previstas.

**A estos datos, ¿qué otras preocupaciones se suman?**

Respecto a la especialización, Toledo no ha realizado contratos de retención de talento a las Enfermeras Internas Residentes en el último año, y este año solo se prevé crear una plaza de Enfermera Especialista Familiar y Comunitaria en cada provincia. En cambio, Comunidades limítrofes están creando numerosas plazas para Enfermeras Especialistas. Si a esto le añadimos que nuestra región es la única región de España que no ha reactivado la carrera profesional, se puede explicar que nuestras enfermeras, especialistas y generalistas, migren a otras comunidades con mejores condiciones profesionales y laborales.

De hecho, según datos del Ministerio de Sanidad y Consumo, Castilla La Mancha es la segunda región tras Castilla y León que mayor número de enfermeras migran a otras Comunidades buscando mayor estabilidad y mejores condiciones laborales.

**¿La situación no parece muy halagüeña?**

En absoluto. En Toledo, con un ratio de enfermeras por mil habitantes muy bajo, un alto número de jubilaciones esperadas, una baja tasa de reposición y condiciones laborales mejorables, se hace imperativo actuar ahora para asegurar un futuro sostenible en la atención socio-sanitaria de la provincia.

«TOLEDO TIENE UN 21% MENOS ENFERMERAS QUE LA MEDIA REGIONAL»

«NO SE REALIZAN CONTRATOS DE RETENCIÓN DE TALENTO EN EL ÚLTIMO AÑO»

«EL COLEGIO DE ENFERMERÍA INVESTIGA UN POSIBLE CASO DE INTRUSISMO PROFESIONAL»



YOLANDA LANCHA

ENTREVISTA

ROBERTO MARTÍN RAMÍREZ

PRESIDENTE DEL COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE TOLEDO

«LA PROVINCIA DE TOLEDO SE ENFRENTA A UN DÉFICIT CRÍTICO DE ENFERMERAS»